

«ДОРОЖНАЯ КАРТА»
МБДОУ ДС 68 «Ромашка» – Ресурсной площадки по теме:
«Использование конкурсного движения, как инновационного фактора
профессионального развития коллектива детского сада»
на 2023-2024 год

Цель деятельности: усовершенствование навыков и профессиональных качеств сотрудников, поднятие планки достижения определенных целей и задач, разработка новых проектов и идей для развития профессиональной сферы, оценка профессиональных качеств с целью продвижения специалиста по карьерной лестнице.

Задачи, планируемые к реализации в течение года:

1. Выявление и поддержка наиболее талантливых педагогов,
2. Распространение лучших практик,
3. Привлечение внимания органов государственной власти и органов местного самоуправления, широкой научной и педагогической общественности, средств массовой информации к важности проблем дошкольного образования.

Календарный план реализации

1. *Организационное обеспечение деятельности Ресурсной площадки*
2. *Методическое сопровождение деятельности Ресурсной площадки*
3. *Аналитическое сопровождение деятельности Ресурсной площадки*
4. *Информационное сопровождение деятельности Ресурсной площадки*

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма проведения	Сроки, место проведения мероприятий	Ответственный(ые) за мероприятие	Участники мероприятия	Предполагаемый продукт участникам мероприятия (раздаточные материалы, пособия, рекомендации, методические разработки, электронные пособия и др.)
1. Организационное обеспечение деятельности Ресурсной площадки						
1.1.	Разработка Положения о Школе конкурсного движения МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Педагогический совет	Август, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Заведующий ДОУ; старший воспитатель	Администрация ДОУ	Положение о Школе конкурсного движения МБДОУ ДС 68 «Ромашка»
1.2.	Утверждение «Дорожной карты» по разворачиванию Школы конкурсного движения в МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Педагогический совет	Август, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Заведующий ДОУ; старший воспитатель	Администрация ДОУ	«Дорожная карта» Школы конкурсного движения

1.3.	Создание рабочей группы курирующей организацию деятельности ДОУ в рамках реализации «дорожной карты» Школы конкурного движения в МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Педагогический совет	Август, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Заведующий ДОУ; старший воспитатель; Педагоги ДОУ	Коллектив ДОУ	Рабочая группа по развертыванию Школы конкурного движения в МБДОУ ДС 68 «Ромашка»
2. Методическое сопровождение деятельности Ресурсной площадки						
2.1.	<p>Скрининг-диагностика (Психологический скрининг с целью быстрого получения общей оценки тех или иных психологических особенностей педагогов.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор фактов и информации о производственных потерях «Неиспользованный и нереализованный человеческий потенциал» в педагогическом коллективе ДОУ. • Анализ участия педагогов в конкурсах различного уровня. • Определение причин проблем, степени их влияния. • «Диагностика уровня развития малой группы» (Л.И. Уманский, Д.И. Лутошкин) • Тест межличностных отношений (Тимоти Лири) <ul style="list-style-type: none"> • Опросник А.А Реана «Тест мотивация успеха и боязнь неудачи» 	<p>Совещание рабочей группы</p> <p>Опросник</p> <p>Тестирование</p> <p>Анкетирования</p>	Сентябрь, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Рабочая группа	Коллектив ДОУ	Выявление «кадрового ядра»; Банк наставников и наставляемых
2.2.	Закрепление наставников за педагогами испытывающими трудности в каких-либо сферах трудовой деятельности;	Совещание педагогического коллектива	Сентябрь, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Рабочая группа	Коллектив ДОУ	Персонализированная программа наставничества

	Реверсивное наставничество					
2.3.	Проведение тимбилдинга с коллективом ДОУ и малыми группами: «наставник-наставляемые»	Тренинги, спортивные мероприятия, корпоративные игры, индивидуальные консультации	Октябрь, декабрь, февраль, апрель	Заведующий ДОУ; старший воспитатель; педагог-психолог	Коллектив ДОУ; малые группы «наставник-наставляемые»	Комплекс мероприятий, направленных на сплочение команды путем совместного активного отдыха, корпоративных игр, тренингов и прочего.
2.4.	Использование платформы Битрикс24. <i>(Для делового общения между сотрудниками, корпоративный чат, общий диск, удобный календарь, регулярная отчетность перед руководителем, автоматизация бизнес-процессов, структура компании с выстроенной иерархией)</i>	Битрикс24.	В течение года	Член рабочей группы	Коллектив ДОУ	Автоматизация процессов
2.5.	Разработка «Линейки» конкурсов профессионального мастерства для различных категорий педагогических работников (с учетом их профессиональной направленности, опыта и уровня профессиональных компетенций)	Совещание рабочей группы	Сентябрь, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Рабочая группа	Коллектив ДОУ	План проведения конкурсов профессионального мастерства на уровне ДОУ
2.6.	Организация прохождения педагогами курсов актерского мастерства и сценической речи	Курсы	В течение года, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Заведующий ДОУ	Коллектив ДОУ	Курсы актерского мастерства и сценической речи
2.6.	Организация мероприятий доконкурсного и постконкурсного сопровождения педагогов во время конкурсов муниципального и регионального уровней, включающая в себя 2 компонента:	Тренинги и практические семинары, имеющие цель снять страхи и минимизировать	В течение года, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Педагог-наставники, старший воспитатель, педагог-психолог	Коллектив ДОУ	Программа психолого-педагогического сопровождения педагогов ДОУ

	1. информационно-методическая поддержка конкурсантов. 2. психологическая поддержка конкурсантов.	риски, с которыми могут столкнуться конкурсанты; питч-сессия.				
2.7.	Интеграционно-медийные события (старт и финиш конкурсов профессионального мастерства различных уровней).	Совещание педагогического коллектива, публикация на сайте ДОУ и официальной группе ВКонтакте;	В течение года, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Педагог-наставники, старший воспитатель, педагог-психолог	Коллектив ДОУ	Программа психолого-педагогического сопровождения педагогов ДОУ
2.8.	Создание «Экрана конкурсного движения педагогов»	Стенд, отражающий занятость и продуктивность деятельности педагога в конкурсном движении	Май, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Заведующий ДОУ	Коллектив ДОУ	«Экран конкурсного движения педагогов»
3. Аналитическое сопровождение деятельности Ресурсной площадки						
3.1.	Своевременное пополнение электронного портфолио педагогов ДОУ	Мониторинг электронной базы портфолио педагогов ДОУ	В течение года, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Коллектив ДОУ	Коллектив ДОУ	Электронное портфолио педагогов МБДОУ ДС 68 «Ромашка»
3.2.	Определение количества педагогов, вовлеченных в реализацию программ наставничества	Аналитическая справка	Май, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Старший воспитатель; группа наставников	Коллектив ДОУ	Банк методических разработок, выполненных в рамках Программы наставничества
3.3.	Определение количества педагогов, представивших опыт работы через мероприятия, форумы, конкурсы профессиональной направленности муниципального,	Аналитическая справка	Май, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Старший воспитатель	Коллектив ДОУ	Грамоты, дипломы, сертификаты

	регионального, всероссийского и международного уровней, в профессиональных изданиях и средствах массовой информации.					
3.4.	Определение количества педагогов, участвующих в дистанционном повышении квалификации	Аналитическая справка	Май 2024, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Старший воспитатель	Коллектив ДОУ	Сертификаты о повышении квалификации, методические разработки в рамках повышения квалификации
3.5.	Анализ участия педагогов в научно-практических конференциях, семинарах, вебинарах	Аналитическая справка	Май 2024, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Старший воспитатель	Коллектив ДОУ	Грамоты, дипломы, сертификаты
3.6.	Анализ результативности участия педагогов в конкурсах разного уровня	Аналитическая справка	Май, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Старший воспитатель	Коллектив ДОУ	Грамоты, дипломы, сертификаты
3.7.	Определение количества педагогов, использующих цифровые и интерактивные технологии в организации образовательной деятельности	Аналитическая справка	Май, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Старший воспитатель	Коллектив ДОУ	Банк методических разработок, выполненных в рамках Программы наставничества
3.8.	Создание «Экрана достижений» педагога в ДОУ	Стенд, отражающий занятость и продуктивность деятельности педагога в конкурсном движении	Май, МБДОУ ДС 68 «Ромашка»	Заведующий ДОУ; старший воспитатель	Коллектив ДОУ	Стенд «Экран достижений»
4. Информационное сопровождение деятельности Ресурсной площадки						
4.1.	Размещение информации о мероприятиях в рамках реализации «Дорожной карты» на официальном сайте ДОУ	Публикация	В течении года	Рабочая группа	Педагогическая и родительская общественность	Публикации, статьи
4.2.	Размещение информации о мероприятиях в рамках реализации «Дорожной карты» в официальной группе ВКонтакте	Публикация	В течении года	Рабочая группа	Педагогическая и родительская общественность	Публикации, статьи

